

# TC HR SERVICES STP SRL

## NEWSLETTER LAVORO 07– 2018

### Contratti collettivi: scadenze, novità e rinnovi

#### Gennaio 2019

1. **Abbigliamento-Confezioni Industria: elemento di garanzia retributiva e previdenza complementare**
2. **Chimica Industria: E.d.r. contrattuale, Indennità di posizione organizzativa e minimi tabellari**
3. **Metalmecanica PMI CONFAPI: “flexible benefits”**
4. **Metalmecanica PMI CONFIMI: assistenza sanitaria integrativa**
5. **Miniere: minimi tabellari**
6. **Tessile-Abbigliamento PMI: Elemento retributivo nazionale**
7. **Autotrasporti, spedizioni merci e logistica: minimi tabellari**
8. **Gomma plastica industria: minimi tabellari**
9. **Pubblici Esercizi, Ristorazione e Turismo: minimi tabellari, assistenza integrativa e vitto e alloggio**
10. **Ist. socio-assistenziali - Agidae: minimi tabellari**

1. **Abbigliamento-Confezioni Industria: elemento di garanzia retributiva e previdenza complementare**

*a) elemento di garanzia retributiva*

A favore dei lavoratori in forza al 1° gennaio 2019, dipendenti da aziende prive di contrattazione aziendale, che NON percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi, oltre a quanto spettante dal CCNL, deve essere erogato con la retribuzione di Gennaio 2019 un elemento di garanzia retributiva uguale per tutti i lavoratori pari a 300,00 EURO.

*b) previdenza complementare*

Dal 1° gennaio 2019 il contributo a PREVIMODA a carico del datore di lavoro sarà aumentato dello 0,20% dell'Elemento Retributivo Nazionale (nuovo contributo 2019 pari a 1,70%). Il contributo a carico lavoratore non subisce variazione (1,50%).

2. **Chimica Industria farmaceutica: E.d.r. contrattuale, Indennità di posizione organizzativa e minimi tabellari**

*a) E.d.r. contrattuale*

# TC HR SERVICES STP SRL

Dal 1° gennaio 2019 è previsto un aumento medio dell'E.d.r. contrattuale per il livello D1 di 9,00 EURO lordi.

*b) Indennità di posizione organizzativa*

A partire dal 1° gennaio 2019 è previsto un aumento medio dell'Indennità di posizione organizzativa per il livello D1 di 7,00 EURO lordi.

*c) minimi tabellari*

A partire dal 1° gennaio 2019 è previsto un aumento medio del minimo contrattuale per il livello D1 pari a 30,00 EURO lordi, non assorbibile se non in presenza di clausole di assorbimento che qualifichino le somme riconosciute aziendali come anticipazione sui futuri aumenti contrattuali.

### **3. Metalmeccanica PMI CONFAPI: "flexible benefits"**

Dal 1° gennaio 2019 le aziende dovranno disporre dei "flexible benefits" per un costo massimo di 150,00 EURO per lavoratore da utilizzare entro il 31 dicembre, non riproporzionabile per i lavoratori part time. Sono destinatari del beneficio tutti i lavoratori non in prova in forza al 1° gennaio di ogni anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno:

- con contratto a tempo indeterminato;
- con contratto a tempo determinato che abbiano maturato 3 mesi di anzianità di servizio (anche non consecutivi) nel corso di ciascun anno.

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita nell'anno di riferimento.

Qualora l'azienda decidesse di erogare "buoni spesa" e/o "buoni benzina", detto welfare sarà esente da imposte e contributi solo se, nel corso del periodo di imposta, non sono stati erogati ulteriori benefit che, sommati con il buono erogato, superino complessivamente la soglia di esenzione di 258,23 euro (verifica da effettuare in relazione a ciascun dipendente).

### **4. Metalmeccanica PMI CONFIMI: assistenza sanitaria integrativa**

Dal 1° gennaio 2019 la contribuzione complessiva di riferimento inerente al fondo PMI Salute (12,00 EURO mensili per dipendente) sarà a totale carico azienda.

### **5. Miniere: minimi tabellari**

A partire dal 1° gennaio 2019 è previsto un aumento medio della retribuzione minima contrattuale per il livello 5° pari a 50,00 EURO lordi.

L'aumento di cui sopra è assorbibile, fino a concorrenza, da ogni somma concessa a qualsiasi titolo dalle aziende con clausola di espressa assorbibilità.

# TC HR SERVICES STP SRL

## **6. Tessile-Abbigliamento PMI: Elemento retributivo nazionale**

Dal 1° gennaio 2019 è previsto un aumento medio dell'Elemento retributivo nazionale (ERN) per il livello 3BIS pari a 25,00 EURO lordi. L'aumento di cui sopra è assorbibile, fino a concorrenza, da ogni somma concessa a qualsiasi titolo dalle aziende con clausola di espressa assorbibilità.

## **7. Autotrasporti, spedizioni merci e logistica: minimi tabellari**

A partire dal 1° gennaio 2019 per il personale viaggiante e per i soli livelli H1 e G1 è previsto un aumento della retribuzione minima contrattuale pari rispettivamente a 14,70 EURO e 11,59 EURO lordi.

L'aumento di cui sopra è assorbibile, fino a concorrenza, da ogni somma concessa a qualsiasi titolo dalle aziende con clausola di espressa assorbibilità.

## **8. Gomma plastica industria: minimi tabellari**

Dal 1° gennaio 2019 è previsto un aumento medio della retribuzione minima contrattuale per il livello E pari a 14,19 EURO lordi.

L'aumento di cui sopra è assorbibile, fino a concorrenza, da ogni somma concessa a qualsiasi titolo dalle aziende con clausola di espressa assorbibilità.

## **9. Pubblici Esercizi, Ristorazione E Turismo: minimi tabellari, assistenza integrativa e vitto e alloggio**

### *a) minimi*

Dal 1° gennaio 2019 è previsto un aumento medio della retribuzione minima contrattuale per il livello 3 pari a 21,79 EURO lordi.

L'aumento di cui sopra è assorbibile, fino a concorrenza, da ogni somma concessa a qualsiasi titolo dalle aziende con clausola di espressa assorbibilità.

### *b) assistenza integrativa*

Dal 1° gennaio 2019 la contribuzione a carico del datore di lavoro al Fondo EST sarà pari a 12,00 EURO mensili per 12 mensilità.

### *c) Vitto e alloggio indennità*

Il prezzo del vitto in atto nelle varie province è aumentato di 0,20 EURO a pasto dal 1° gennaio 2019.

## **10. Ist. socio-assistenziali - Agidae: minimi tabellari**

A partire dal 1° gennaio 2019 è previsto un aumento medio della retribuzione minima contrattuale per il livello D pari a 30,80 EURO lordi.

# TC HR SERVICES STP SRL

L'aumento di cui sopra è assorbibile, fino a concorrenza, da ogni somma concessa a qualsiasi titolo dalle aziende con clausola di espressa assorbibilità.