



NEWSLETTER LAVORO 06 – 2017

Contratti collettivi: scadenze, novità e rinnovi

Novembre 2017

- 1. Metalmeccanica PMI – CONFAPI: Minimi retributivi, indennità di trasferta, reperibilità e formazione professionale**
- 2. Turismo – Industria: minimi retributivi e premio di risultato**
- 3. Terziario – Confcommercio: elemento economico di garanzia**

Dicembre 2017

- 1. Metalmeccanico Industria: Elemento individuale di mensilizzazione**
- 2. Metalmeccanico PMI-CONFAPI: Elemento di mensilizzazione**
- 3. Metalmeccanico PMI-CONFIMI: Elemento di mensilizzazione**

Marzo 2018

- 1. Terziario – Confcommercio: sblocco aumento dei minimi**



Contratti collettivi: scadenze, novità e rinnovi

Novembre

1. Metalmeccanica PMI – CONFAPI: Minimi retributivi, indennità di trasferta, reperibilità e formazione professionale

Minimi retributivi: dall'1/11/2017 è previsto un aumento assorbibile dei minimi salariali. Pertanto a decorrere da tale data gli importi dei minimi saranno i seguenti:

Livello	Minimi conglobati C.C.N.L. dal 1° novembre 2017	Sovraminimo collettivo	elemento retributivo	funzione quadro
1	1.309,74 €	5,16 €		
2	1.446,45 €			
3	1.604,89 €			
4	1.674,46 €			
5	1.793,68 €			
6	1.923,15 €			
7	2.063,22 €			
8	2.243,72 €		59,39 €	49,06 €
9	2.495,24 €		59,39 €	69,72 €

Indennità di trasferta: per i lavoratori comandati a prestare la propria opera fuori dalla sede, dallo stabilimento, dal laboratorio o cantiere per il quale sono stati assunti o nel quale fossero stati effettivamente trasferiti, compete un'indennità di trasferta che per sua natura ha lo scopo di risarcire forfettariamente le spese dagli stessi sostenute nell'interesse del datore di lavoro relative al pernottamento e ai pasti, e che dall'1/11/2017 è pari a:

Trasferta intera	42,85 €
Quota per il pasto meridiano o serale	11,73 €
Quota per il pernottamento	19,39 €



TRIBERTI COLOMBO & ASSOCIATI

AVVOCATI COMMERCIALISTI CONSULENTI del LAVORO

Si ricorda che è possibile sostituire l'indennità di trasferta, anche in modo parziale, con un rimborso delle spese effettive di viaggio corrispondenti ai mezzi normali di trasporto e delle altre spese vive necessarie per l'espletamento della missione con l'aggiunta delle spese di vitto e di alloggio, quando la durata del servizio obblighi il lavoratore a incontrare tali spese.

Reperibilità: dall'1/11/2017 sono in vigore i nuovi importi minimi giornalieri e settimanali per i dipendenti in regime di reperibilità.

Compenso giornaliero:

Livello	16 ore	24 ore	24 ore festive
	(giorno lavorato)	(giorno libero)	
Liv. 1 – 2 – 3	4,82 €	7,23 €	7,82 €
4 – 5	5,73 €	9,00 €	9,64 €
Superiore al 5	6,59 €	10,82 €	11,41 €

Compenso settimanale:

Livello	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
Liv. 1 – 2 – 3	31,33 €	31,92 €	34,32 €
4 – 5	37,65 €	38,29 €	41,56 €
Superiore al 5	43,75 €	44,34 €	48,57 €

Formazione professionale: a far data dal 1° novembre 2017 i lavoratori in forza a tempo indeterminato dovranno partecipare a percorsi di formazione continua della durata di 24 ore pro capite nell'arco di ogni triennio, realizzabili secondo le modalità che verranno elaborate congiuntamente al Fapi, elaborando progetti aziendali ovvero aderendo a progetti territoriali o settoriali.

2. Turismo – Industria: minimi retributivi e premio di risultato

Minimi retributivi: per i dipendenti del comparto delle Imprese di viaggio e turismo e congressi, a partire dall'1/11/2017 è previsto un aumento di 40 euro lordi medi riferiti al livello C2.

Premio di risultato: per le imprese del comparto viaggi e Turismo, è prevista l'erogazione di un premio di risultato, destinato ai lavoratori con i seguenti requisiti:

- siano dipendenti di aziende che non applicano un accordo integrativo aziendale o territoriale;
- siano qualificati in forza al 1° ottobre 2017;
- siano iscritti nel libro unico da almeno 6 mesi.



Il premio, che va erogato con la retribuzione di novembre, è determinato in base alla seguente tabella:

Area	Euro
A	296,00
B	251,00
C	222,00
D	178,00

L'erogazione del premio sarà riproporzionata dall'azienda in riferimento alle giornate di effettiva prestazione lavorativa prestate alle proprie dipendenze dai lavoratori, beneficiari del premio, nel periodo 1° gennaio 2015 - 31 ottobre 2017.

Per i lavoratori a tempo parziale, l'ammontare del premio sarà calcolato in proporzione all'entità della prestazione lavorativa.

Il premio è assorbito, sino a concorrenza, da ogni trattamento economico individuale o collettivo aggiuntivo rispetto a quanto previsto dal Contratto Collettivo che venga pagato successivamente al 1° gennaio 2015.

La somma erogata come premio di risultato non è utile ai fini del calcolo di nessun istituto di legge o contrattuale, ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

3. Terziario – Confcommercio: elemento economico di garanzia

Ai lavoratori a tempo indeterminato e agli apprendisti in forza al 31 ottobre 2017, iscritti nel libro unico da almeno 6 mesi, verrà erogato, con la retribuzione di novembre 2017, un elemento economico di garanzia, nei seguenti importi:

Aziende	Importi				
	Liv. Q, 1 e 2	Liv. 3 e 4	Liv. 5, 6 e 7	Op. vendita 1	Op. vendita 2
fino a 10 dipendenti	95,00 €	80,00 €	65,00 €	76,00 €	63,00 €
da 11 dipendenti	105,00 €	90,00 €	75,00 €	85,00 €	71,00 €

L'importo sarà calcolato in proporzione all'effettiva prestazione lavorativa svolta nel periodo 1° gennaio 2015-31 ottobre 2017 ed ai lavoratori a tempo parziale sarà corrisposto con criteri di proporzionalità.

L'importo è assorbito, sino a concorrenza, da ogni trattamento economico individuale o collettivo aggiuntivo rispetto a quanto previsto dal Contratto Collettivo erogato dopo il 1° gennaio 2015.

Le frazioni di anno saranno computate, a tutti gli effetti contrattuali, per dodicesimi, computandosi come mese intero le frazioni di mese superiori o uguali a 15 giorni.

L'elemento di garanzia non è utile ai fini del calcolo di nessun istituto legale o contrattuale, e non incide sul trattamento di fine rapporto.



Dicembre

1. Metalmeccanico Industria – Elemento individuale di mensilizzazione

Ai lavoratori in forza al 31 dicembre 2008 a cui si applicava la Disciplina speciale, Parte prima del Contratto Collettivo, ossia gli operai pagati ad ore, con la retribuzione del mese di dicembre va riconosciuta una erogazione annua ragguagliata a 11 ore e 10 minuti quale elemento individuale annuo di mensilizzazione non assorbibile ex CCNL 20 gennaio 2008.

2. Metalmeccanico PMI-CONFAPI – Elemento di mensilizzazione

Ai lavoratori in forza al 31 dicembre 2008 a cui si applicava la Disciplina speciale, Parte prima del Contratto Collettivo, ossia gli operai pagati ad ore, con la retribuzione del mese di dicembre, va riconosciuta una erogazione annua ragguagliata a 11 ore e 10 minuti a titolo di superminimo individuale non assorbibile ex c.c.n.l. 25 gennaio 2008.

3. Metalmeccanico PMI-CONFIMI – Elemento di mensilizzazione

Ai lavoratori in forza al 31 dicembre 2008 ai quali si applica la categoria giuridica "operai", con la retribuzione del mese di dicembre, è riconosciuta una erogazione annua ragguagliata a 11 ore e 10 minuti a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

Marzo 2018

1. Terziario – Confcommercio: sblocco aumento dei minimi

L'accordo del 26 settembre 2017 ha stabilito che la tranche di aumento dei minimi contrattuali di Euro 16,00 parametrati al IV livello, inizialmente prevista per novembre 2016 e poi sospesa, verrà erogata nel mese di marzo 2018.