



TRIBERTI COLOMBO & ASSOCIATI

AVVOCATI COMMERCIALISTI CONSULENTI del LAVORO

NEWSLETTER LAVORO 04 – 2017

Normativa lavoro: novità 2017

1. Aumento aliquota contributiva per gli iscritti in via esclusiva alla gestione separata

Contratti collettivi: scadenze, novità e rinnovi

1. Turismo Industria – Federturismo Confindustria: minimi retributivi e lavoro extra

2. Turismo Commercio – Confcommercio: minimi retributivi e lavoro extra

3. Terziario Distribuzione e Servizi – Confcommercio: minimi retributivi

Normativa lavoro: novità 2017

1. Aumento aliquota contributiva per gli iscritti in via esclusiva alla gestione separata

La legge 22 maggio 2017, n. 81 ha disposto la stabilizzazione ed estensione dell'indennità di disoccupazione DIS-COLL per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa, riconoscendo tale indennità, oltre ai collaboratori coordinati e continuativi – già destinatari della prestazione - anche agli assegnisti e ai dottorandi di ricerca con borsa di studio in relazione agli eventi di disoccupazione verificatisi a decorrere dal 1° luglio 2017.

Conseguentemente a decorrere dal 1° luglio 2017, per i collaboratori, gli assegnisti e i dottorandi di ricerca con borsa di studio che hanno diritto di percepire la DIS-COLL, nonché per gli amministratori e i sindaci (che comunque non sono possibili destinatari della prestazione) è dovuta un'aliquota contributiva aggiuntiva pari allo 0,51%, che porta al 33,23% l'aliquota di contribuzione per questi soggetti, purché gli stessi siano iscritti in via esclusiva alla Gestione separata. Resta ferma al 24% l'aliquota contributiva per i soggetti iscritti alla Gestione separata e contemporaneamente titolari di pensione o assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie.

Si ricorda che il requisito dell'iscrizione in via esclusiva alla Gestione separata è soddisfatto nel caso in cui non vi sia sovrapposizione tra il rapporto da collaborazione coordinata e continuativa, anche assegno di ricerca/dottorato di ricerca con borsa di studio, ed altra attività lavorativa, quale il rapporto di lavoro subordinato.



TRIBERTI COLOMBO & ASSOCIATI

AVVOCATI COMMERCIALISTI CONSULENTI del LAVORO

Contratti collettivi: scadenze, novità e rinnovi

1) Turismo Industria – Federturismo Confindustria

Minimi retributivi

A decorrere dal 1° agosto 2017 ai lavoratori spetta un aumento medio della retribuzione minima base di 28,00 euro mensili lordi, parametrato al livello C2, in base alla seguente tabella:

livello	Importi in €
A1	2.199,06
A2	2.036,37
B1	1.897,70
B2	1.734,99
C1	1.636,64
C2	1.544,59
C3	1.449,03
D1	1.393,54
D2	1.287,82

Le variazioni salariali derivanti dai nuovi valori di paga base nazionale non possono essere assorbite da quote salariali comunque denominate derivanti dalla contrattazione collettiva salvo che non sia stato diversamente ed espressamente previsto.

Lavoro extra

In mancanza di specifiche discipline previste dalle contrattazioni territoriali, il compenso minimo orario onnicomprensivo lordo rapportato ad un servizio minimo di 4 ore è fissato dal 1° agosto 2017 nelle misure della seguente tabella:

Livello	Importi in €
C2	14,14
C3	13,48
D1	12,89
D2	11,92

Gli importi indicati sono comprensivi degli effetti derivanti da tutti gli istituti economici diretti e indiretti determinati per contratto nazionale, territoriale o aziendale, compresi i ratei di tredicesima e quattordicesima mensilità e del TFR.



TRIBERTI COLOMBO & ASSOCIATI

AVVOCATI COMMERCIALISTI CONSULENTI del LAVORO

2) Turismo Commercio – Confcommercio

Minimi retributivi

A decorrere dal 1° agosto 2017, per i rapporti di lavoro instaurati a decorrere dal 14 novembre 2016, è previsto un aumento medio della retribuzione minima di base di 28,00 euro lordi riferiti al livello 4.

Livello	nuovi minimi in €
A	2.199,06
B	2.036,37
1	1.897,70
2	1.734,99
3	1.636,64
4	1.544,59
5	1.449,03
6S	1.393,54
6	1.367,55
7	1.287,82

Le variazioni salariali derivanti dai nuovi valori di paga base nazionale non possono essere assorbite da quote salariali comunque denominate derivanti dalla contrattazione collettiva salvo che non sia stato diversamente ed espressamente previsto.

Lavoro extra

In mancanza di specifiche discipline previste dalle contrattazioni territoriali, il compenso orario omnicomprendente lordo rapportato ad un servizio minimo di 4 ore per i rapporti di lavoro extra e di surroga instaurati a decorrere dal 14 novembre 2016, la tabella retributiva minima dei lavoratori extra è modificata come segue:

livello	compenso a decorrere da agosto 2017
4	€ 14,14
5	€ 13,48
6S	€ 12,89
6	€ 12,73
7	€ 11,92



TRIBERTI COLOMBO & ASSOCIATI

AVVOCATI COMMERCIALISTI CONSULENTI del LAVORO

Il compenso orario è comprensivo degli effetti derivanti da tutti gli istituti economici diretti ed indiretti, determinati per contratto nazionale, aziendale o territoriale, ivi compresi i ratei di tredicesima e quattordicesima mensilità, nonché di TFR.

3) Terziario Distribuzione e Servizi – Confcommercio

Minimi retributivi

E' previsto per l'1 agosto 2017 un aumento medio di 24,00 euro lordi riferiti al IV livello non assorbibile. In virtù dell'accordo integrativo del 24 ottobre 2016 la tranche di 16 euro di novembre 2016 rimane sospesa.

Pertanto dall'1 agosto 2017 i nuovi minimi saranno i seguenti:

Livelli	minimi da giugno 2016	nuovi minimi da agosto 2017
Q	€ 1.827,19	€ 1.868,86
I	€ 1.645,94	€ 1.683,47
II	€ 1.423,72	€ 1.456,19
III	€ 1.216,89	€ 1.244,64
IV	€ 1.052,46	€ 1.076,46
V	€ 950,86	€ 972,54
VI	€ 853,68	€ 873,15
VII	€ 730,87	€ 747,54