



## NEWSLETTER LAVORO 03 – 2014

### **Normativa lavoro**

- 1. Contratto a tempo determinato: cosa cambia?**
- 2. Malattia e rientro in servizio**

### **Contributi e imposte**

- 1. Fondo Credito: ripristinato il contributo dello 0,50%**

### **Contratti collettivi**

- 1. Telecomunicazioni: aumento minimi retributivi**
- 2. Multiservizi: Fondo Asim**

### **Normativa lavoro**

#### **1. Contratto a tempo determinato: cosa cambia?**

- Nessuna motivazione: i nuovi contratti a tempo determinato possono essere stipulati senza motivazione per un massimo di 36 mesi. Tale disposizione vale anche nell'ambito della somministrazione.
- Limite numero contratti: 20% dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, salvo le eventuali diverse disposizioni del contratto collettivo applicato.

Per le aziende che occupano fino a 5 dipendenti sarà possibile assumere un solo dipendente a tempo determinato, ma tale disposizione non viene applicata nell'ambito della somministrazione.

In caso di violazione del tetto del 20% la sanzione amministrativa prevista è pari a :

- 20% della retribuzione, per ciascun mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di durata del rapporto di lavoro, qualora la violazione si riferisca ad un solo lavoratore assunto in eccedenza al predetto limite;

# TRIBERTI COLOMBO & ASSOCIATI

- 50% della retribuzione, qualora la violazione si riferisca a due o più lavoratori assunti in eccedenza.

L'organico da prendere a riferimento per il calcolo del limite di contratti è quello al 1° gennaio; per le aziende che iniziano l'attività in corso d'anno, si considererà il numero di dipendenti alla data di instaurazione del primo contratto a termine.

- Proroghe: previsto un massimo di 5 proroghe entro il limite dei 36 mesi purché si riferiscano alla stessa attività lavorativa
- Obbligo del datore di lavoro di comunicare al lavoratore la possibilità di usufruire del diritto di precedenza.

## 2. Malattia e rientro in servizio

INPS - Mess.6973 del 12/09/2014: il lavoratore in malattia che voglia rientrare in servizio in via anticipata deve richiedere al proprio medico la rettifica della prognosi e presentare il certificato rettificato al datore di lavoro.

Senza tale certificato il datore incorre nei rischi derivanti dal non assolvimento agli obblighi imposti dalle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

## Contributi e imposte

### 1. Fondo Credito: ripristinato il contributo dello 0,50%

Con il messaggio n. 5409 del 17 giugno 2014, l'Inps rende noto che è ripristinato l'obbligo di versamento del contributo ordinario dello 0,50% di finanziamento del Fondo di solidarietà per i dipendenti del Credito.

## Contratti collettivi

### 1. Telecomunicazioni: aumento minimi retributivi

Si riportano di seguito i minimi retributivi a decorrere dal 1° ottobre 2014:

Livelli	Minimo
Q	1.665,44
7	1.665,44
6	1.482,81
5 S	1.263,64
5	1.207,32
4	1.088,51
3	996,58
2	884,11
1	749,72

# TRIBERTI COLOMBO & ASSOCIATI

## 2. Multiservizi: Fondo Asim

Secondo quanto previsto dall'art. 69 del CCNL a partire dalla mensilità di luglio 2014 è dovuto un contributo al Fondo Asim (fondo sanitario [www.fondoasim.it](http://www.fondoasim.it)).

In aggiunta al contributo ordinario di luglio 2014 dovrà essere versata la quota una tantum, a titolo di iscrizione, pari a 0,50€ per ciascun lavoratore.

- F24 con scadenza 16/10/2014: versamento contributi dei mesi aprile-maggio-giugno 2014;
- F24 con scadenza 16/03/2015: versamento contributi dei mesi di gennaio-febbraio-marzo 2014;
- F24 con scadenza 16/06/2015: versamento contributi dei mesi di ottobre-novembre-dicembre 2013;
- F24 con scadenza 16/06/2015: versamento contributi dei mesi di luglio-agosto-settembre 2013.