



## NEWSLETTER LAVORO 02 – 2014

### **Novità normative**

- 1. Governo: interventi per il mercato del lavoro - il JOBS ACT**
- 2. Obbligo del certificato penale in caso di rapporto di lavoro con minori**
- 3. Durc Interno e verifiche Inps mensili**
- 4. Modello 730/2014 senza sostituto**
- 5. Detrazioni per non residenti**
- 6. Vigilanza: società e associazioni sportive dilettantistiche**

### **Contributi e Imposte**

- 1. Proroga per cassaintegrati e disoccupati per voucher e rivalutazione importi**
- 2. Contratti di solidarietà: integrazione al 70%**
- 3. Vigilanza - società ed associazioni sportive dilettantistiche**

### **Novità contratti collettivi**

- 1. SCUOLE PRIVATE ANINSEI: verbale riunione del 18 febbraio 2014**
- 2. EDILI ARTIGIANATO: aumenti retributivi e nuovi minimi**

### **Sicurezza sul lavoro servizi offerti dai partner**

## **Novità normative**

### **1. Governo: interventi per il mercato del lavoro - il JOBS ACT**

E' in vigore dal 21 marzo il Decreto Legge 20/03/2014 n. 34 contenente disposizioni urgenti per favorire il rilancio dell'occupazione e per la semplificazione degli adempimenti a carico delle imprese.

#### **Contratti a tempo determinato:**

- E' stata abrogata del tutto la necessità di indicare ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo per la stipula di un contratto a tempo determinato (anche nell'ambito della somministrazione di lavoro). Possono, quindi, essere stipulati contratti a termine senza alcun ragione giustificatrice (c.d. "acausali") con il solo limite di durata massima di 36 mesi, comprensiva di eventuali proroghe.
- Le proroghe sono ora ammesse, fino a un massimo di 8 volte (entro il limite dei tre anni), a condizione che si riferiscano alla stessa attività svolta dal lavoratore.
- Il numero complessivo dei rapporti di lavoro a termine costituiti da ciascun datore di lavoro non può eccedere il limite del 20% dell'organico complessivo presente nella stessa azienda, ad eccezione delle imprese che occupano fino a 5 dipendenti, per le quali è sempre possibile stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato. Restano tuttavia valide le clausole della contrattazione collettiva che modificano *in pejus* o *in melius* tale limite quantitativo .
- l'apposizione del termine resta priva di effetto se non risulta, direttamente o indirettamente, da atto scritto, antecedente la costituzione del rapporto di lavoro.

#### **Apprendistato**

- Viene previsto il ricorso alla forma scritta per il solo contratto e patto di prova (e non anche per il relativo piano formativo individuale come previsto dalla disciplina previgente).
- Sono state eliminate le attuali previsioni secondo cui l'assunzione di nuovi apprendisti è necessariamente condizionata alla conferma in servizio di precedenti apprendisti al termine del percorso formativo.

#### **Durc**

Il Jobs Act intende semplificare anche la smaterializzazione del DURC, attraverso il superamento dell'attuale sistema che impone ripetuti adempimenti burocratici alle imprese. Tale misura prevede il rinvio ad un decreto ministeriale da emanarsi entro 60 giorni, per l'individuazione delle specifiche tecniche necessarie a dare pieno e regolare avvio alla procedura.

### **2. Obbligo del certificato penale in caso di rapporto di lavoro con minori**

A partire dal 6 aprile 2014, a seguito del recepimento della Direttiva UE 93/2011, i datori di lavoro che intendono impiegare una persona per lo svolgimento di attività professionali o attività volontarie organizzate che comportino contatti diretti e regolari con minori, dovranno acquisire il certificato del casellario. Detto certificato dovrà attestare l'inesistenza di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-

# TRIBERTI COLOMBO & ASSOCIATI

quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero che non siano state irrogate sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con la circolare n. 9 del 11 aprile 2014, ha fornito sul punto i seguenti chiarimenti:

1. l'obbligo riguarda esclusivamente i nuovi rapporti di lavoro (non si applica ai rapporti di lavoro in essere);
2. l'obbligo si applica anche alle collaborazioni di natura autonoma;
3. l'obbligo non riguarda i rapporti di volontariato;
4. non vi è obbligo di richiedere il certificato nei rapporti di lavoro domestici (es. baby sitter);
5. le agenzie di somministrazione rientrano tra i datori di lavoro obbligati all'adempimento legislativo;
6. l'obbligo non riguarda i dirigenti, i responsabili, preposti e tutte quelle figure che sovrintendono alla attività svolta dall'operatore diretto, che possono avere un contatto solo occasionale con i minori;
7. l'obbligo sussiste soltanto nelle attività che implicano un contatto necessario ed esclusivo con una platea di minori. Restano esclusi quelle attività che non hanno una platea di destinatari preventivamente determinabile, in quanto rivolte ad una utenza indifferenziata;
8. in carenza della certificazione è comunque possibile impiegare il lavoratore sulla base di una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà da esibire agli organi di vigilanza.

### **3. Durc Interno e verifiche Inps mensili**

L'INPS ha annunciato la partenza del sistema di gestione del "DURC interno", operativo dal mese di aprile 2014, per l'individuazione e la contestazione delle situazioni di irregolarità incompatibili con i benefici normativi e contributivi previsti dalla normativa in materia di lavoro e legislazione sociale.

Il nuovo sistema è in vigore a partire dal 1° aprile e permette all'INPS di rilevare con cadenza mensile eventuali situazioni di irregolarità incompatibili con i benefici concessi. I datori di lavoro potranno controllare direttamente online, nel cassetto previdenziale, la propria situazione: *semaforo verde* nel caso in cui il DURC risulti privo di irregolarità; in caso di situazioni di irregolarità verrà attivata una segnalazione di "allarme temporaneo", un semaforo giallo, e verrà inviata al datore di lavoro tramite PEC una comunicazione con l'indicazione delle irregolarità riscontrate e l'invito a regolarizzarle entro 15 giorni; in assenza di regolarizzazione, verrà attivato il semaforo rosso, DURC irregolare, e per il mese in relazione al quale è attivato, il datore di lavoro non potrà godere dei benefici. L'esclusione riguarda solo il mese per cui è generato il semaforo rosso, poiché per il mese successivo i sistemi informativi

# TRIBERTI COLOMBO & ASSOCIATI

centrali innescano nuovamente la richiesta di DURC interno e la sequenza delle operazioni descritte.

## 4. Modello 730/2014 senza sostituto

Per la dichiarazione dei redditi 2014, coloro che hanno percepito un reddito nel 2013 ma non hanno un sostituto d'imposta nel 2014 possono comunque presentare il modello 730 chiamato 'situazioni particolari'.

A partire da quest'anno, infatti, tutti coloro che hanno perso il lavoro e che hanno reddito da dipendente o pensione o assimilati possono presentare il modello 730 anche se non hanno un sostituto d'imposta che effettui il conguaglio.

### **Se si è a debito**

Se dalla dichiarazione dei redditi dovesse emergere un debito che il contribuente deve sanare, il Caf o il professionista che presta assistenza fiscale può trasmettere telematicamente all'Agenzia delle Entrate la delega di versamento, oppure dieci giorni prima della scadenza del pagamento consegnare la delega di pagamento al contribuente, che terrà conto di pagarla presso qualsiasi banca convenzionata o presso un ufficio postale o ancora telematicamente attraverso i servizi online delle Agenzie delle Entrate.

### **Se si è a credito**

Se, invece dalla dichiarazione dei redditi emerge un credito, il rimborso al contribuente viene eseguito direttamente dall'Amministrazione. Il contribuente può fornire all'Agenzia delle Entrate le coordinate del proprio conto corrente e in quel caso il rimborso sarà accreditato direttamente sul conto corrente.

Altrimenti il rimborso viene erogato in diversi modi:

- se la cifra da ricevere è inferiore ai 1000,00 Euro, il contribuente potrà ritirarla presso qualsiasi ufficio postale con un invito che riceverà tramite posta e potrà riscuotere il rimborso in contanti.
- se, al contrario, la cifra supera i 1000,00 Euro, il rimborso viene eseguito attraverso un vaglia emesso dalla Banca d'Italia.

## 5. Detrazioni per non residenti

Sono state confermate, anche per il 2014, le detrazioni per i familiari a carico, anche se residenti all'estero, a favore dei cittadini stranieri, comunitari o extracomunitari, che assumono una soggettività tributaria in Italia.

Per il riconoscimento della detrazione è necessario presentare la documentazione che dimostri le persone a cui si riferisce la detrazione, nonché il rispetto di determinati limiti di reddito. E' necessario, inoltre, che nel Paese di residenza non si ottenga alcun beneficio fiscale connesso ai carichi familiari.

## **Contributi e imposte**

### **1. Proroga per cassaintegrati e disoccupati per voucher e rivalutazione importi**

Il Decreto Milleproroghe (DL 150/13) estende al 2014 la possibilità di effettuare lavoro accessorio con cassaintegrati e disoccupati.

Anche per l'anno 2014, quindi, prestazioni di lavoro occasionale ed accessorio, con limite massimo di € 3.000 per anno solare, possono essere rese, in tutti i settori produttivi compresi gli enti locali (con il rispetto dei vincoli di contenimento delle spese e del patto di stabilità), dai percettori di prestazioni economiche integrative del salario o di sostegno al reddito.

I nuovi importi economici da prendere a riferimento per l'anno 2014, anche al fine delle verifiche sul loro rispetto a cura dei committenti, come precisato nella circolare n. 176 del 18 dicembre 2013, sono così rideterminati:

- **€ 5.050 netti** per la totalità dei committenti nel corso di un anno solare,
- **€ 2.020 netti** in caso di committenti imprenditori commerciali o liberi professionisti nel corso di un anno solare.

I corrispondenti importi lordi, riferiti all'anno solare, sono pari a:

- **€ 6.740** per la totalità dei committenti;
- **€ 2.690** in caso di committenti imprenditori commerciali o liberi professionisti.

### **2. Contratti di solidarietà: integrazione al 70%**

Per l'anno 2014, l'integrazione salariale per i contratti di solidarietà è pari al 70% della retribuzione persa (nel 2013 era l'80%). Con riferimento al campo di applicazione, viene evidenziato il fatto che la nuova misura si applica a tutti i contratti di solidarietà, sia quelli dal 1° gennaio 2014 sia a quelli in corso di esecuzione in quanto già sottoscritti alla data del 31 dicembre 2013.

### **3. Vigilanza - società ed associazioni sportive dilettantistiche**

La Direzione Generale per l'Attività Ispettiva, del Ministero del Lavoro, ha pubblicato la nota n. 4036 del 21 febbraio 2014, con la quale ha fornito alcune indicazioni operative circa le verifiche ispettive da effettuare presso società ed associazioni sportive dilettantistiche.

In particolare, il ministero evidenzia la necessità di concentrare la propria attività ispettiva sulle diverse realtà imprenditoriali evidentemente non riconosciute dal CONI, dalle Federazioni sportive nazionali o dagli enti di promozione sportiva e non iscritte nel Registro delle società e associazioni sportive dilettantistiche

## Novità contratti collettivi

### **1. SCUOLE PRIVATE ANINSEI: verbale riunione del 18 febbraio 2014**

- a) Contratti a tempo determinato:** I contratti a tempo determinato previsti nella misura del 30% potranno essere reiterati entro il limite massimo dei 36 mesi. I contratti a tempo determinato per i docenti non abilitati, considerato l'obbligo per i docenti di conseguire l'abilitazione all'insegnamento, se inseriti in percorsi abilitanti, potranno essere reiterati oltre il limite dei 36 mesi, per ulteriori 24 mesi fermo restando l'obbligo di esperire le procedure previste dalla normativa vigente. Qualora in questo ultimo periodo il docente acquisisca l'abilitazione richiesta il contratto di lavoro è trasformato a tempo indeterminato.
- b) Salario di Anzianità:** In considerazione dei tempi prolungati per il rinnovo del contratto 2013-2015, l'Aninsei e le Oo. Ss. convengono che a tutto il personale che all'1.1.2014 abbia maturato due anni di servizio ininterrotto presso lo stesso Istituto è corrisposto mensilmente, a partire dall'1.2.2014, un salario di anzianità di 10,00 Euro. Tale somma è da considerarsi aggiuntiva per quanti già godono del salario di anzianità. Lo stesso è riproporzionato sulla base dell'orario di lavoro settimanale individuale, ridotto o part time.

### **2. EDILI ARTIGIANATO: aumenti retributivi e nuovi minimi**

L' accordo di rinnovo prevede un aumento contrattuale complessivo, per il 3° livello, di Euro 110,00 da riconoscere in tre tranches:

- **Euro 33.00**, dal 1° gennaio 2014;
- **Euro 33.00**, dal 1° gennaio 2015;
- **Euro 44.00**, dal 1° dicembre 2015.

I nuovi minimi risultano i seguenti:

<b>Livello</b>	<b>Minimo</b>
7	1.699,84
6	1.487,27
5	1.239,19
4	1.147,89
3	1.073,52
2	948,94
1	829,07

## **Servizio di Sicurezza sui luoghi di lavoro D.Lgs. 81/08 servizi offerti dai partner**

A seguito di crescenti segnalazioni e richieste in ambito di sicurezza sul lavoro segnaliamo che il nostro Studio si avvale di un partner altamente specializzato che può intervenire in tutti gli ambiti che necessitano di interventi tecnici o medico legali.

Vista la crescente complessità del contesto normativo che coinvolge in responsabilità trasversali l'Impresa, il Medico competente, il Datore di lavoro e l'RSPP, diventa infatti fondamentale affidarsi a strutture capaci di gestire le necessità e le incombenze sia dal punto di vista organizzativo che operativo.

Il nostro partner CO.META S.c.c.r.l. si propone di rispondere a tali esigenze offrendo un servizio "chiavi in mano" garantendo un'assistenza continua nella realizzazione delle attività previste dal D.Lgs. 81/2008 (sia tecniche che sanitarie) offrendo una gamma completa di servizi in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro per la PMI.

In particolare i servizi che CO.META è in grado di offrire sono:

### **INCARICO MEDICO COMPETENTE:**

- Sorveglianza sanitaria
- Documento di nomina del Medico Competente
- Visite mediche ed accertamenti integrativi strumentali (audiometria, spirometria, ergo vision, ecg, etc...)
- Sopralluogo annuale degli ambienti di lavoro
- Informazione ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria
- Riunione periodica (aziende > 15 addetti)
- Redazione relazione sanitaria annuale (risultati anonimi collettivi)

### **INCARICO RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP ESTERNO):**

- Assunzione dell'incarico di RSPP/ASPP in affiancamento al Datore di Lavoro
- Analisi dei rischi ed assistenza al Datore di lavoro nella redazione di documento di valutazione secondo i dettami del D. Lgs 81/2008
- Assistenza per la stesura di piani di sicurezza per le attività di cantiere
- Redazione Piani di Emergenza Interni (PEI)
- Implementazione Sistemi di Gestione della Sicurezza sui Luoghi di Lavoro (SGSL - OHSAS 18001)
- Formazione lavoratori

# TRIBERTI COLOMBO & ASSOCIATI

**CONSULENZA E ASSISTENZA:**

- Consulenza aziendale specifica
- Assistenza in caso di visite ispettive di enti di controllo
- Collaborazione aggiornamento documento di valutazione dei rischi
- Indagini strumentali per valutazioni di rischio specifiche (rumore, vibrazioni, chimico, amianto, etc...)
- pratiche prevenzione incendi
- Comunicazione e gestione scadenze visite mediche
- Informazione e formazione lavoratori su rischi specifici e generici
- Comunicazione aggiornamenti normativi

Per qualsiasi informazione o richiesta di preventivo è possibile rivolgersi a: Antonio Aprea – 0234537154, [antonio.aprea@consorziocometa.it](mailto:antonio.aprea@consorziocometa.it)