



## **NEWSLETTER LAVORO 01 – 2014**

### **Contributi e Imposte**

- 1. Licenziamenti: aumentato, dal 1° gennaio 2014, il contributo Inps (c.d. Ticket Licenziamento)**
- 2. Aumento aliquota per i co.co.co. e co.co.pro. pensionati iscritti alla gestione separata**
- 3. Detrazioni IRPEF per lavoratori dipendenti e assimilati**
- 4. Enasarco**
- 5. Autoliquidazione 2013/2014: differito il termine di pagamento dal 17 febbraio 2014 al 16 maggio**

### **Novità normative**

- 1. Trasformazione a tempo indeterminato dei contratti a termine e recupero ASPI**
- 2. Prestatori di lavoro accessorio: novità per i percettori di indennità di sostegno al reddito**
- 3. Decreto "Destinazione Italia" n.145/2013: misure di contrasto al lavoro sommerso ed irregolare**
- 4. Nuove formalità per le comunicazioni obbligatorie on line dal 10 gennaio 2014**
- 5. Cassa integrazione in deroga 2014 Regione Lombardia**

### **Novità contratti collettivi**

- 1. Metalmeccanici Industria: novità**
- 2. Commercio terziario: fondo EST**

- 3. Elettrici: minimi retributivi dal 1/1/2014**
- 4. Portieri: minimi retributivi dal 1/1/2014**
- 5. Lavoro domestico: minimi retributivi dal 1/1/2014**
- 6. Tessili – Industria: novità**
- 7. Chimica – Industria: novità**
- 8. Panificatori Fiesa: minimi retributivi dal 01/01/2014**
- 9. Editoria – Industria: assistenza sanitaria integrativa**
- 10. Nettezza Urbana Municipalizzata: novità**

## **Contributi e imposte:**

### **1. Licenziamenti: aumentato, dal 1° gennaio 2014, il contributo Inps (c.d. Ticket Licenziamento)**

È stato aumentato, dal 1° gennaio 2014, il contributo Inps (c.d. Ticket Licenziamento) in caso di interruzione del rapporto di lavoro voluta esclusivamente dall'azienda.

Il contributo passa da 483,80 euro a 489,61 euro per ogni anno di anzianità aziendale (fino ad un massimo di 3 anni).

Ricordiamo che il contributo è dovuto in tutti i casi in cui la cessazione del rapporto di lavoro genera in capo al lavoratore il teorico diritto all'Aspi, a prescindere dall'effettiva percezione della stessa (cfr. newsletter n.3/2013).

### **2. Aumento aliquota per i co.co.co. e co.co.pro. pensionati iscritti alla gestione separata**

Dal 2014 i contributi da versare alla gestione separata INPS prevedono tre diverse fattispecie alle quali corrispondono tre diverse aliquote contributive:

- *Soggetti iscritti anche ad altre forme di contribuzione obbligatoria*: per i titolari di rapporti di collaborazione coordinata e continuativa l'aliquota contributiva per il 2014 sale al 22% (nel 2013 era il 21%) mentre nel 2015 aumenterà al 23,5%;
- *Soggetti iscritti soltanto alla gestione separata INPS titolari di partita IVA*: non sono stati previsti aumenti di aliquota, quindi per il 2014 i contributi da versare saranno calcolati sull'aliquota del 27,72% dei loro compensi lordi;
- *Soggetti iscritti soltanto alla gestione separata INPS non titolari di partita IVA*: per i co.co.pro. non iscritti ad altra forma contributiva è scattato dell'aumento dell'aliquota contributiva al 28,72% (rispetto al 27,72% del 2013).

### 3. Detrazioni IRPEF per lavoratori dipendenti e assimilati

La legge di stabilità ha previsto un aumento graduale delle detrazioni per coloro che percepiscono un reddito tra 8.000 e 55.000 Euro lordi annui. L'applicazione delle nuove detrazioni garantirà un maggior reddito netto per i lavoratori che percepiscono redditi lordi compresi nella fascia di intervento.

Si fa presente inoltre che, allo stato attuale, non risulta prorogata al 2014 la norma che consente ai soggetti non residenti in Italia di fruire delle detrazioni per familiari a carico.

### 4. Enasarco

A partire dal 01 Gennaio 2014, a seguito del nuovo regolamento delle Attività Istituzionali Enasarco, sono entrate in vigore le seguenti modifiche: l'aliquota contributiva è passata dal 13,75% al 14,20% (di cui la metà a carico della ditta mandante). All'incremento dell'aliquota contributiva si perviene attraverso il seguente regime di elevazione graduale:

	Anno di decorrenza e aliquota contributiva							
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Aliquota contributiva</b>	13,75%	14,20%	14,65%	15,10%	15,55%	16,00%	16,50%	17,00%

I massimali provvigionali su cui calcolare i versamenti contributivi sono così variati:

Tipologia del rapporto di agenzia	Massimali provvigionali		
	2013	2014	2015
<b>monomandatario</b>	€ 32.500,00	€ 35.000,00	€ 37.500,00
<b>plurimandatario</b>	€ 22.000,00	€ 23.000,00	€ 25.000,00

Il preponente che si avvalga di agenti che svolgano la loro attività in forma di società per azioni o di società a responsabilità limitata è tenuto al pagamento di un contributo determinato come segue:

Importi provvigionali annui	Aliquota contributiva			
	2013	2014	2015	2016
<b>Fino a € 13.000,00</b>	2,80%	3,20%	3,60%	4,00%
<b>Da € 13.000,01 a € 20.000,00</b>	1,40%	1,60%	1,80%	2,00%
<b>Da € 20.000,01 a € 26.000,00</b>	0,70%	0,80%	0,90%	1,00%
<b>Oltre € 26.000,00</b>	0,20%	0,30%	0,40%	0,50%

## **5. Autoliquidazione 2013/2014: differito il termine di pagamento dal 17 febbraio 2014 al 16 maggio**

Con una nota del 23 gennaio 2014 l'INAIL ha rinviato al 16 maggio 2014 il termine per il pagamento dell'assicurazione infortuni. Slittano quindi i premi dovuti entro il 16 febbraio. Il tutto per consentire all'ente di provvedere alla riduzione dei premi stabilita dalla Legge di Stabilità 2014.

### **Novità normative**

#### **1. Trasformazione a tempo indeterminato dei contratti a termine e recupero ASPI**

La legge Fornero ha introdotto un contributo aggiuntivo, sui contratti a tempo determinato, pari all'1,40%, destinato a finanziare l'ASPI. La stessa norma aveva previsto che in caso di trasformazione del rapporto, il datore di lavoro potesse recuperare gli ultimi sei mesi di contribuzione aggiuntiva. Se il rapporto non fosse stato trasformato ma l'assunzione a tempo indeterminato fosse, comunque, avvenuta entro i successivi sei mesi, il recupero dell'1,40% poteva avvenire sottraendo le mensilità trascorse tra la fine del contratto a termine e la successiva assunzione. Per effetto delle modifiche dal 2014, in caso di trasformazione il datore di lavoro può recuperare tutta la contribuzione aggiuntiva versata per tutta la durata del contratto.

#### **2. Prestatori di lavoro accessorio: novità per i percettori di indennità di sostegno al reddito**

Non risulta, al momento, prorogata la possibilità per i titolari di indennità di sostegno del reddito di poter fornire la propria attività nel 2014 attraverso il lavoro accessorio. Si ricorda, inoltre, che dal 15 gennaio 2014 la comunicazione obbligatoria di inizio prestazione per lavoro accessorio e le variazioni devono essere effettuate direttamente dall'Inps, esclusivamente in modalità telematica, qualunque sia il canale di acquisizione dei buoni lavoro. I canali da utilizzare sono:

- sito internet dell'Inps: [www.inps.it](http://www.inps.it), con percorsi alternativi a seconda che si sia muniti di Pin, possessori di voucher o delegati;
- Contact Center INPS-INAIL al numero 803164 gratuito da telefono fisso, oppure da cellulare al n. 06164164, con tariffazione a carico dell'utenza chiamante.

Di conseguenza, sono stati definitivamente disattivati il fax e la sezione del sito INAIL dedicati.

### 3. Decreto "Destinazione Italia" n.145/2013: misure di contrasto al lavoro sommerso ed irregolare

Aumentano del 30% gli importi della maxi sanzione per lavoro nero e delle somme aggiuntive dovute per la sospensione dell'attività imprenditoriale: la sanzione amministrativa compresa tra un minimo di 1.500 euro e un massimo di 12.000 euro per ciascun lavoratore irregolare è passata dal 24 dicembre 2013 rispettivamente a 1.950 euro e 15.600 euro, mentre la somma aggiuntiva di 150 euro per ciascuna giornata di lavoro aggiuntiva sale a 195 euro.

#### 3.1 Aumento delle sanzioni amministrative in materia di durata media dell'orario di lavoro settimanale, di mancato rispetto del riposo settimanale e giornaliero

	<b>PRECEDENTE SANZIONE</b>	<b>NUOVA SANZIONE</b>	<b>NUOVA SANZIONE se la violazione &gt; 5 dip</b>	<b>NUOVA SANZIONE se la violazione &gt; 10 dip</b>
<b>Superamento durata max settimanale dell'orario di lavoro</b>	Sanzione da 100 a 750 euro	Sanzione compresa tra 1.000 e 7.500 euro	Sanzione compresa tra 4.000 e 15.000 euro	Sanzione compresa tra 10.000 e 50.000 euro
<b>Mancato rispetto riposo settimanale</b>		Sanzione compresa tra 1.000 e 7.500 euro	Sanzione compresa tra 4.000 e 15.000 euro	Sanzione compresa tra 10.000 e 50.000 euro
<b>Mancato rispetto del riposo giornaliero</b>		Sanzione compresa tra 500 e 1.500 euro	Sanzione compresa tra 3.000 e 10.000 euro	Sanzione compresa tra 9.000 e 15.000 euro

#### 4. Nuove formalità per le comunicazioni UNILAV dal 10 gennaio 2014

Sono in vigore dal 10 gennaio 2014 i nuovi standard per i moduli di comunicazioni obbligatorie on line per assunzioni, cessazioni e trasformazioni di rapporti di lavoro soggetti all'obbligo.

E' stata introdotta la sezione Tirocini da compilarsi in caso di comunicazione di rapporti di tirocinio a norma delle nuove linee guida in materia di tirocini.

Elemento essenziale della comunicazione diventa anche l'importo della retribuzione annua lorda. Esso si aggiunge all'indicazione del contratto collettivo applicato e al relativo livello di inquadramento.

## 5. Cassa integrazione in deroga 2014 Regione Lombardia

In data 23 dicembre 2013 è stato sottoscritto l' accordo quadro tra Regione Lombardia e le Parti sociali lombarde per la concessione degli ammortizzatori sociali in deroga per il primo trimestre 2014. Esso proroga per tre mesi il precedente accordo regionale, ma conserva carattere transitorio nelle more dell'emanazione, a livello nazionale, del decreto interministeriale che definirà i criteri per la Cassa integrazione e mobilità in deroga. Inoltre l'accordo quadro sarà sottoposto a verifica mensile in riferimento alle eventuali modifiche normative. Resta fermo che le domande del primo trimestre 2014 saranno autorizzate subordinatamente alla disponibilità di risorse finanziarie.

### Novità contratti collettivi

#### 1. METALMECCANICA INDUSTRIA: novità

- 1.1 Dal 1° gennaio 2014 l'indennità di trasferta per l'industria metalmeccanica passa da euro 40,00 a euro 42,80.
- 1.2 A decorrere dal 1° gennaio 2014, per l'effettivo svolgimento dei turni di reperibilità le aziende riconosceranno al lavoratore un compenso specifico non inferiore ai seguenti importi:

LIVELLO	Compenso giornaliero			Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 Giorni con festivo e giorno libero
<b>1 - 2 - 3 - 3 Super</b>	4,82	7,22	7,81	31,30	31,89	34,29
<b>4 - 5</b>	5,72	8,99	9,63	37,61	38,25	41,52
<b>Superiore al 5°</b>	6,58	10,81	11,40	43,71	44,30	48,52

- 1.3 Versamento fondo MètaSalute: si comunica che le parti firmatarie del CCNL Metalmeccanica hanno concordato di rinviare al mese di gennaio 2015 il versamento della seconda tranche di 24,00 euro per dipendente, inizialmente prevista per il mese di gennaio 2013 e già prorogata al 1° gennaio 2014.

#### 1.1 METALMECCANICA INDUSTRIA: Minimi retributivi dal 1/1/2014

Livello	Minimo
8 Quadro	2.267,54
7	2.212,93
6	1.981,60
5 Super	1.847,11
5	1.724,89

# TRIBERTI COLOMBO & ASSOCIATI

4	1.611,65
3 Super	1.578,14
3	1.545,50
2	1.396,02
1	1.266,57
1 Produzione	1.266,57

## 2. COMMERCIO TERZIARIO: fondo EST

Con decorrenza 1° gennaio 2014 il contributo obbligatorio a carico dell'azienda previsto per il personale assunto a tempo parziale sarà equiparato a quello previsto per il personale assunto a tempo pieno. La quota contributiva sarà pertanto di 10 euro mensili per entrambe le categorie di lavoratori, cui si aggiungeranno, come già attualmente, 2 euro a carico del lavoratore, per un totale di 12 euro.

## 3. ELETTRICI Imprese minori - Minimi retributivi dal 1/1/2014

Qualificati	
Livello	Minimo
Quadro Super	3.275,25
Quadro	2.939,10
AS Super	2.594,23
AS	2.428,11
A1 Super	2.326,01
A1	2.219,42
BS Super	2.113,51
BS	2.023,41
B1 Super	1.928,07
B1	1.841,48
B2 Super	1.719,76
B2	1.600,19
CS	1.418,81
C1	1.284,10
C2	1.183,36

# TRIBERTI COLOMBO & ASSOCIATI

## 4. PORTIERI - Minimi retributivi dal 1/1/2014

Livello	Minimo
C1	1.891,81
C2	1.734,84
C3	1.519,43
B1	1.285,22
C4	1.279,72
B2	1.221,88
B3	1.219,77
D1	1.218,21
D2	1.217,09
D3	1.217,09
D4	1.217,09
A8	1.151,97
A9	1.151,87
A3	1.150,04
A4	1.150,04
B4	1.135,66
A6	1.099,67
A7	1.099,67
B5	1.069,82
A5	1.049,45
A1	1.049,45
A2	1.049,45
C4 da 1 a 12 mesi	1.091,82

## 5. COLLABORATORI FAMILIARI - LAVORO DOMESTICO: minimi retributivi dal 1/1/2014

Dal 1° gennaio 2014 gli importi dei minimi tabellari sono i seguenti:

Categoria	Conviventi	Conviventi (fino a 30 ore settimanali)	Non conviventi (valori orari)	Assistenza notturna	Presenza notturna
DS	1.173,83	---	7,93	1.349,92	---
D	1.117,93	---	7,60	---	---
CS	950,25	---	6,58	1.092,78	---
C	894,36	648,39	6,26	---	---
BS	838,45	586,91	5,93	964,22	---
B	782,55	558,97	5,59	---	---
AS	726,66	---	5,27	---	---
A	614,86	---	4,47	---	---
Liv. unico	---	---	---	---	645,61

# TRIBERTI COLOMBO & ASSOCIATI

## **Assistenza a persone non autosufficienti in sostituzione dei titolari**

Ai lavoratori addetti all'assistenza di persone non autosufficienti, con prestazioni limitate alla copertura dei giorni di riposo dei lavoratori titolari spettano i seguenti valori orari:

- € 8,61 per il livello DS;
- € 7,14 per il livello CS.

## **Indennità di funzione**

Dal 1° gennaio 2014 l'importo dell'indennità di funzione spettante ai lavoratori conviventi di livello DS e D è elevato ad € 165,31.

## **Indennità vitto e alloggio**

Dal 1° gennaio 2014 il valore dell'indennità sostitutiva di vitto e alloggio è fissato in € 5,39 giornalieri di cui:

- € 1,88 per ciascun pasto;
- € 1,63 per il pernottamento.

## **6. TESSILI - Industria**

**6.1 Previdenza complementare:** L'aliquota del contributo previsto per il FONDAPI sarà incrementata a carico delle aziende dello 0,10% a far data dall'1/1/2014 e di un ulteriore 0,10% a far data dal 1/1/2015.

**6.2 UNA TANTUM:** Nell'accordo sottoscritto in data 5 dicembre 2013 le parti hanno stabilito l'erogazione, alla data del 5.12.2013, di un importo di euro 250.00 lordi a titolo di una tantum che verrà erogato in due tranches di pari importo con la retribuzione del mese di febbraio e di giugno 2014.

## **7. CHIMICA - Industria**

### **7.1 Minimi retributivi dal 01/01/2014**

<b>Livello</b>	<b>Minimo</b>
A1	2.142,52
A2	2.142,52
A3	2.142,52
B1	1.970,22
B2	1.970,22
C1	1.783,25
C2	1.783,25
D1	1.642,03
D2	1.642,03
D3	1.642,03
E1	1.484,87

# TRIBERTI COLOMBO & ASSOCIATI

E2	1.484,87
E3	1.484,87
E4	1.484,87
F	1.451,46

**7.2 Previdenza complementare – Fonchim:** Si segnala l' incremento dello 0,2% dell'aliquota Fonchim a carico delle imprese a far data dal 1/1/2014.

## 8. PANIFICATORI FIESA - Minimi Retributivi dal 01/01/2014

Livello	Minimo
1	1.344,98
2	1.240,27
3 A	1.142,82
3 B	1.063,40
4	897,28
5	798,59
6	673,02

## 9. EDITORIA INDUSTRIA - Assistenza sanitaria integrativa

In attuazione di quanto disposto dall'art. 14 del CCNL 30/5/2011, si rende noto che dall'1/6/2013 è operativo il Fondo di assistenza sanitaria "Salute sempre" che prevede:

- a decorrere dall'1/1/2014 l'adesione, su base volontaria, dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato che non beneficiano di forme aziendali di assistenza;
- il contributo da versare al Fondo sarà pari a 10 euro mensili suddiviso tra azienda e lavoratore con le rispettive percentuali del 70% e del 30% entro da versare entro e non oltre il 15° giorno lavorativo del mese successivo;
- sono escluse dall'obbligo contrattuale tutte le aziende che hanno già forme di assistenza sanitaria integrativa in favore dei loro dipendenti.

## 10. NETTEZZA URBANA MUNICIPALIZZATA

L'aliquota del contributo previsto per il FONDAPI sarà incrementata a carico delle aziende dello 0,10% a far data dall'1/1/2014 e di un ulteriore 0,10% a far data dal 1/1/2015.