



NEWSLETTER LAVORO 08 – 2013

Contributi e Imposte

1. Durc: novità
2. Aspi: indennità anche dopo CIG in deroga

Novità normative

1. Programma obiettivo 2013 per l'occupazione femminile

Novità contratti collettivi

1. Studi professionali: una tantum a titolo di elemento economico di garanzia
2. Studi professionali: contributo una tantum Cadiprof a carico del datore
3. Commercio e terziario: aumento minimi tabellari ed elemento economico di garanzia
4. Telecomunicazioni: aumento minimi tabellari
5. Istituzioni socio-assistenziali UNEBA: aumento minimi tabellari
6. Trasporti Merci Spedizioni

Contributi e imposte:

1. Durc: novità

1.1 Durc e presenza di crediti certi

Dal 22 giugno 2013, il documento unico di regolarità contributiva deve essere rilasciato anche in presenza di una certificazione che attesti la sussistenza e l'importo di crediti certi, liquidi ed esigibili vantati nei confronti delle pubbliche amministrazioni di importo almeno pari agli oneri contributivi accertati e non ancora versati da parte di un medesimo soggetto, in tutti i casi di rilascio del Durc e non solo per l'applicazione dei benefici normativi e contributivi (circ. Min. Lav. 36/2013). Le certificazioni di sussistenza dei crediti devono essere richieste alle rispettive amministrazioni debtrici.

1.2 Acquisizione d'ufficio da parte della PA del Durc nei seguenti casi:

- Per la verifica della dichiarazione sostitutiva relativa alla non commissione di gravi violazioni in materia contributiva;
- Per l'aggiudicazione del contratto d'appalto;
- Per la stipula del contratto;
- Per il pagamento per gli stati avanzamento lavori o delle prestazioni relative a servizi e forniture;
- Per il certificato di collaudo, il certificato di regolare esecuzione, il certificato di verifica di conformità, l'attestazione di regolare esecuzione, e il pagamento del saldo finale.

1.3 Lavori privati in economia

E' stato stabilito che dal 21 agosto 2013, in caso di lavori privati di manutenzione in edilizia, realizzati senza ricorso a imprese, direttamente in economia dal proprietario dell'immobile, non sussiste l'obbligo della richiesta del Durc agli istituti abilitati al rilascio.

1.4 Durc irregolare negli appalti pubblici

Qualora la procedura segnali un'inadempienza contributiva relativa ad uno o più soggetti impiegati nell'esecuzione del contratto, le amministrazioni ed enti aggiudicatori sono tenuti a trattenere, dal certificato di pagamento, l'importo corrispondente all'inadempienza e versarlo agli enti interessati. Detta disposizione si applica anche in caso di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari e vantaggi economici di qualunque genere.

1.5 Validità del Durc

La legge di conversione del Decreto del Fare ha ridotto la durata della validità del Durc da 180 a **120 giorni** (la durata di 180 gg è rimasta in vigore dal 22.06 al 20.08.2013).

2. Aspi: indennità anche dopo CIG in deroga

Il Ministero del lavoro rende noto che è consentito fare ricorso all'indennità di disoccupazione Aspi anche dopo un periodo di fruizione di trattamenti di integrazione salariale in deroga.

Novità normative:

1. Programma 2013 per l'occupazione femminile

Il Comitato Nazionale di parità e pari opportunità nel lavoro ha formulato per l'anno 2013 il "*Programma obiettivo per l'incremento e la qualificazione della occupazione femminile, lo sviluppo e il consolidamento di imprese femminili*".

Si tratta di azioni positive finalizzate a promuovere l'occupazione di giovani donne under 35 ed il reinserimento lavorativo di donne over 35 attraverso azioni finanziabili quali: costi di formazione, di mentoring e affiancamento on the job da parte di una o più risorse senior interne all'azienda.

Altra azione positiva da attuare è il consolidamento di imprese a titolarità e/o prevalenza femminile nella compagine societaria - attive da almeno due anni - attraverso: studi di fattibilità per lo sviluppo di nuovi prodotti, servizi e mercati anche in settori emergenti, iniziative tra più imprese femminili per la definizione e la promozione di prodotti e/o servizi e la formazione manageriale e/o specialistica finalizzata al rafforzamento dell'impresa o di alcune aree dell'impresa.

Non è previsto un limite massimo del costo complessivo del progetto, per il quale può essere richiesto il rimborso totale o parziale delle spese sostenute.

Le domande di finanziamento si potranno presentare tra il 1° ottobre e il 30 novembre 2013. Sarà data preferenza a macroiniziative di particolare complessità e valenza per la cui attuazione sarà concesso un contributo minimo di € 60.000,00.

Tutte le indicazioni per partecipare al bando sono pubblicate sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Novità contratti collettivi

1. Studi professionali: una tantum a titolo di elemento economico di garanzia

Ccnl scaduto il 30.09.13: l'erogazione dell'elemento economico di garanzia di cui all'art. 8 del CCNL Studi professionali è stato rinviato al 30/04/2014 per dare tempo alle Delegazioni Regionali della Confprofessioni di sottoscrivere un accordo territoriale.

2. Studi professionali: contributo una tantum Cadiprof a carico del datore

Riformulata la disciplina dell'*una tantum* contenuta nell'art. 19 del CCNL, prevedendo che la quota *una tantum*, per ciascun datore di lavoro sia definita come segue:

TRIBERTI COLOMBO & ASSOCIATI

- Euro 24.00 per ciascun lavoratore, per i primi 50 lavoratori iscritti;
- Euro 12.00 per ciascun lavoratore, per i successivi lavoratori iscritti fino a 100;
- Nessuna quota una tantum per i successivi lavoratori iscritti oltre i 100.

La nuova disciplina riguarda esclusivamente il versamento dell'una tantum iniziale a seguito della prima iscrizione del datore di lavoro e dei lavoratori.

Per le iscrizioni successive resta in vigore l'obbligo del versamento per ciascun lavoratore neo iscritto della quota una tantum pari a Euro 24,00.

3. Commercio e terziario: aumento minimi tabellari ed elemento economico di garanzia

Il 1 ottobre 2013 è scattata l'ultima tranche di aumenti retributivi per i dipendenti assunti con il contratto del commercio.

Gli aumenti lordi per i vari livelli sono:

LIVELLI	AUMENTI	NUOVI MINIMI
Quadro	27,78 euro	1.749,07 euro
1° livello	25,02 euro	1.575,56 euro
2° livello	21,64 euro	1.362,85 euro
3° livello	18,50 euro	1.164,87 euro
4° livello	16,00 euro	1.007,46 euro
5° livello	14,45 euro	910,18 euro
6° livello	12,98 euro	817,16 euro
7° livello	11,10 euro	699,58 euro

Per gli operatori di vendita invece:

LIVELLI	AUMENTI	NUOVI MINIMI
1° categoria	15.10 euro	951,01 euro
2° categoria	12.68 euro	796,80 euro

TRIBERTI COLOMBO & ASSOCIATI

Inoltre, l'accordo di rinnovo del 26 febbraio 2011 del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi, ha previsto, in via sperimentale, la possibilità di riconoscere un elemento economico di garanzia che viene posto come alternativa all'individuazione, nell'ambito del secondo livello di contrattazione (aziendale o territoriale), di un premio di risultato.

L'importo, da erogarsi con la retribuzione del mese di novembre 2013, compete ai lavoratori a tempo indeterminato nonché agli apprendisti e ai contratti di inserimento in forza al 31 ottobre 2013, che risultino iscritti nel libro unico da almeno sei mesi.

Si precisa che i 6 mesi di iscrizione nel libro unico devono essere maturati nel corso del periodo 1° gennaio 2011 - 31 ottobre 2013. Qualora durante tale periodo intervenga una assunzione a tempo indeterminato o una trasformazione da contratto a termine, il computo dei sei mesi decorrerà da tale ultima data.

Pertanto, in ogni caso, l'azienda calcolerà l'importo spettante in proporzione all'effettiva prestazione lavorativa svolta alle proprie dipendenze nel periodo 1° gennaio 2011 - 31 ottobre 2013.

Per i lavoratori a tempo parziale, l'importo sarà calcolato secondo il criterio di proporzionalità, ovvero sulla base del rapporto fra orario settimanale o mensile ridotto ed il corrispondente orario intero previsto dal CCNL Terziario.

La disciplina dell'elemento economico di garanzia prevede che l'importo sia assorbito, sino a concorrenza, da ogni trattamento economico individuale o collettivo aggiuntivo rispetto a quanto previsto dal CCNL Terziario, che venga corrisposto successivamente al 1 gennaio 2011.

Nel merito, si precisa che i trattamenti economici da considerare ai fini dell'assorbimento dell'elemento di garanzia sono tutti quelli che l'azienda corrisponde anche unilateralmente ai lavoratori dal 1 gennaio 2011, indipendentemente dalla data di concessione. Quel che rileva, ai fini dell'assorbimento dell'elemento economico di garanzia, è pertanto che il lavoratore percepisca trattamenti economici aggiuntivi rispetto ai minimi previsti dal CCNL Terziario.

Importo:

	QUADRI, I e II livello	III e IV livello	V, VI e VII livello
Aziende fino a 10 dipendenti	115,00 euro	100,00 euro	85,00 euro
Aziende a partire da 11 dipendenti	140,00 euro	125,00 euro	110,00 euro

4. Telecomunicazioni: aumento minimi tabellari

Il 1 ottobre 2013 scatta la seconda tranche di aumenti retributivi previsti nel rinnovo del Contratto Telecomunicazioni.

Gli aumenti per i vari livelli dal 1 ottobre sono:

LIVELLI	AUMENTI	NUOVI MINIMI
7° livello e Quadri	34,47 euro	1.575,81 euro
6° livello	30,75 euro	1.402,88 euro

TRIBERTI COLOMBO & ASSOCIATI

5° livello super	26,17 euro	1.195,61 euro
5° livello	25,00 euro	1.142,32 euro
4° livello	22,50 euro	1.029,96 euro
3° livello	20,65 euro	942,88 euro
2° livello	18,32 euro	836,47 euro
1° livello	15,53 euro	709,35 euro

5. Istituzioni socio-assistenziali UNEBA: aumento minimi tabellari

Dal 1° ottobre 2013:

LIVELLI	AUMENTI	NUOVI MINIMI
Q livello	20,00 euro	1.770,49 euro
1° livello	18,81 euro	1.665,09 euro
2° livello	17,74 euro	1.570,25 euro
3S livello	16,43 euro	1.454,31 euro
3° livello	15,83 euro	1.401,62 euro
4S livello	15,00 euro	1.327,86 euro
4° livello	14,52 euro	1.285,71 euro
5S livello	14,29 euro	1.264,65 euro
5° livello	13,93 euro	1.233,01 euro
6S livello	13,57 euro	1.201,41 euro
6° livello	13,21 euro	1.169,78 euro
7° livello	12,26 euro	1.085,47 euro

6. Trasporti Merci Spedizioni

A seguito degli accordi contrattuali ai lavoratori in servizio alla data dell'1 agosto 2013 dovrà essere corrisposto un importo a titolo di Una Tantum pari a Euro 88.00 così articolati:

- € 44,00 lordi da erogarsi con la retribuzione di Novembre 2013;
- € 44,00 lordi da erogarsi con la retribuzione di Febbraio 2014.

L'una tantum dovrà essere proporzionalmente ridotta per i lavoratori part-time e per quelli assunti dopo il 1° gennaio 2013 e non dovrà essere considerata ai fini del calcolo del TFR e dei vari istituti contrattuali.