



## NEWSLETTER LAVORO 08 – 2013

### **Contributi e Imposte**

1. Durc: novità
2. Aspi: indennità anche dopo CIG in deroga

### **Novità normative**

1. Programma obiettivo 2013 per l'occupazione femminile

### **Novità contratti collettivi**

1. Studi professionali: una tantum a titolo di elemento economico di garanzia
2. Studi professionali: contributo una tantum Cadiprof a carico del datore
3. Commercio e terziario: aumento minimi tabellari ed elemento economico di garanzia
4. Telecomunicazioni: aumento minimi tabellari
5. Istituzioni socio-assistenziali UNEBA: aumento minimi tabellari
6. Trasporti Merci Spedizioni

## **Contributi e imposte:**

### **1. Durc: novità**

#### **1.1 Durc e presenza di crediti certi**

Dal 22 giugno 2013, il documento unico di regolarità contributiva deve essere rilasciato anche in presenza di una certificazione che attesti la sussistenza e l'importo di crediti certi, liquidi ed esigibili vantati nei confronti delle pubbliche amministrazioni di importo almeno pari agli oneri contributivi accertati e non ancora versati da parte di un medesimo soggetto, in tutti i casi di rilascio del Durc e non solo per l'applicazione dei benefici normativi e contributivi (circ. Min. Lav. 36/2013). Le certificazioni di sussistenza dei crediti devono essere richieste alle rispettive amministrazioni debtrici.

#### **1.2 Acquisizione d'ufficio da parte della PA del Durc nei seguenti casi:**

- Per la verifica della dichiarazione sostitutiva relativa alla non commissione di gravi violazioni in materia contributiva;
- Per l'aggiudicazione del contratto d'appalto;
- Per la stipula del contratto;
- Per il pagamento per gli stati avanzamento lavori o delle prestazioni relative a servizi e forniture;
- Per il certificato di collaudo, il certificato di regolare esecuzione, il certificato di verifica di conformità, l'attestazione di regolare esecuzione, e il pagamento del saldo finale.

#### **1.3 Lavori privati in economia**

E' stato stabilito che dal 21 agosto 2013, in caso di lavori privati di manutenzione in edilizia, realizzati senza ricorso a imprese, direttamente in economia dal proprietario dell'immobile, non sussiste l'obbligo della richiesta del Durc agli istituti abilitati al rilascio.

#### **1.4 Durc irregolare negli appalti pubblici**

Qualora la procedura segnali un'inadempienza contributiva relativa ad uno o più soggetti impiegati nell'esecuzione del contratto, le amministrazioni ed enti aggiudicatori sono tenuti a trattenere, dal certificato di pagamento, l'importo corrispondente all'inadempienza e versarlo agli enti interessati. Detta disposizione si applica anche in caso di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari e vantaggi economici di qualunque genere.

#### **1.5 Validità del Durc**

La legge di conversione del Decreto del Fare ha ridotto la durata della validità del Durc da 180 a **120 giorni** (la durata di 180 gg è rimasta in vigore dal 22.06 al 20.08.2013).

## **2. Aspi: indennità anche dopo CIG in deroga**

Il Ministero del lavoro rende noto che è consentito fare ricorso all'indennità di disoccupazione Aspi anche dopo un periodo di fruizione di trattamenti di integrazione salariale in deroga.

### **Novità normative:**

#### **1. Programma 2013 per l'occupazione femminile**

Il Comitato Nazionale di parità e pari opportunità nel lavoro ha formulato per l'anno 2013 il "*Programma obiettivo per l'incremento e la qualificazione della occupazione femminile, lo sviluppo e il consolidamento di imprese femminili*".

Si tratta di azioni positive finalizzate a promuovere l'occupazione di giovani donne under 35 ed il reinserimento lavorativo di donne over 35 attraverso azioni finanziabili quali: costi di formazione, di mentoring e affiancamento on the job da parte di una o più risorse senior interne all'azienda.

Altra azione positiva da attuare è il consolidamento di imprese a titolarità e/o prevalenza femminile nella compagine societaria - attive da almeno due anni - attraverso: studi di fattibilità per lo sviluppo di nuovi prodotti, servizi e mercati anche in settori emergenti, iniziative tra più imprese femminili per la definizione e la promozione di prodotti e/o servizi e la formazione manageriale e/o specialistica finalizzata al rafforzamento dell'impresa o di alcune aree dell'impresa.

Non è previsto un limite massimo del costo complessivo del progetto, per il quale può essere richiesto il rimborso totale o parziale delle spese sostenute.

Le domande di finanziamento si potranno presentare tra il 1° ottobre e il 30 novembre 2013. Sarà data preferenza a macroiniziative di particolare complessità e valenza per la cui attuazione sarà concesso un contributo minimo di € 60.000,00.

Tutte le indicazioni per partecipare al bando sono pubblicate sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

### **Novità contratti collettivi**

#### **1. Studi professionali: una tantum a titolo di elemento economico di garanzia**

Ccnl scaduto il 30.09.13: l'erogazione dell'elemento economico di garanzia di cui all'art. 8 del CCNL Studi professionali è stato rinviato al 30/04/2014 per dare tempo alle Delegazioni Regionali della Confprofessioni di sottoscrivere un accordo territoriale.

#### **2. Studi professionali: contributo una tantum Cadiprof a carico del datore**

Riformulata la disciplina dell'*una tantum* contenuta nell'art. 19 del CCNL, prevedendo che la quota *una tantum*, per ciascun datore di lavoro sia definita come segue:

# TRIBERTI COLOMBO & ASSOCIATI

- Euro 24.00 per ciascun lavoratore, per i primi 50 lavoratori iscritti;
- Euro 12.00 per ciascun lavoratore, per i successivi lavoratori iscritti fino a 100;
- Nessuna quota una tantum per i successivi lavoratori iscritti oltre i 100.

La nuova disciplina riguarda esclusivamente il versamento dell'una tantum iniziale a seguito della prima iscrizione del datore di lavoro e dei lavoratori.

Per le iscrizioni successive resta in vigore l'obbligo del versamento per ciascun lavoratore neo iscritto della quota una tantum pari a Euro 24,00.

### **3. Commercio e terziario: aumento minimi tabellari ed elemento economico di garanzia**

Il 1 ottobre 2013 è scattata l'ultima tranche di aumenti retributivi per i dipendenti assunti con il contratto del commercio.

Gli aumenti lordi per i vari livelli sono:

<b>LIVELLI</b>	<b>AUMENTI</b>	<b>NUOVI MINIMI</b>
Quadro	27,78 euro	1.749,07 euro
1° livello	25,02 euro	1.575,56 euro
2° livello	21,64 euro	1.362,85 euro
3° livello	18,50 euro	1.164,87 euro
4° livello	16,00 euro	1.007,46 euro
5° livello	14,45 euro	910,18 euro
6° livello	12,98 euro	817,16 euro
7° livello	11,10 euro	699,58 euro

Per gli operatori di vendita invece:

<b>LIVELLI</b>	<b>AUMENTI</b>	<b>NUOVI MINIMI</b>
1° categoria	15.10 euro	951,01 euro
2° categoria	12.68 euro	796,80 euro

# TRIBERTI COLOMBO & ASSOCIATI

Inoltre, l'accordo di rinnovo del 26 febbraio 2011 del CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi, ha previsto, in via sperimentale, la possibilità di riconoscere un elemento economico di garanzia che viene posto come alternativa all'individuazione, nell'ambito del secondo livello di contrattazione (aziendale o territoriale), di un premio di risultato.

L'importo, da erogarsi con la retribuzione del mese di novembre 2013, compete ai lavoratori a tempo indeterminato nonché agli apprendisti e ai contratti di inserimento in forza al 31 ottobre 2013, che risultino iscritti nel libro unico da almeno sei mesi.

Si precisa che i 6 mesi di iscrizione nel libro unico devono essere maturati nel corso del periodo 1° gennaio 2011 - 31 ottobre 2013. Qualora durante tale periodo intervenga una assunzione a tempo indeterminato o una trasformazione da contratto a termine, il computo dei sei mesi decorrerà da tale ultima data.

Pertanto, in ogni caso, l'azienda calcolerà l'importo spettante in proporzione all'effettiva prestazione lavorativa svolta alle proprie dipendenze nel periodo 1° gennaio 2011 - 31 ottobre 2013.

Per i lavoratori a tempo parziale, l'importo sarà calcolato secondo il criterio di proporzionalità, ovvero sulla base del rapporto fra orario settimanale o mensile ridotto ed il corrispondente orario intero previsto dal CCNL Terziario.

La disciplina dell'elemento economico di garanzia prevede che l'importo sia assorbito, sino a concorrenza, da ogni trattamento economico individuale o collettivo aggiuntivo rispetto a quanto previsto dal CCNL Terziario, che venga corrisposto successivamente al 1 gennaio 2011.

Nel merito, si precisa che i trattamenti economici da considerare ai fini dell'assorbimento dell'elemento di garanzia sono tutti quelli che l'azienda corrisponde anche unilateralmente ai lavoratori dal 1 gennaio 2011, indipendentemente dalla data di concessione. Quel che rileva, ai fini dell'assorbimento dell'elemento economico di garanzia, è pertanto che il lavoratore percepisca trattamenti economici aggiuntivi rispetto ai minimi previsti dal CCNL Terziario.

Importo:

	<b>QUADRI, I e II livello</b>	<b>III e IV livello</b>	<b>V, VI e VII livello</b>
<b>Aziende fino a 10 dipendenti</b>	115,00 euro	100,00 euro	85,00 euro
<b>Aziende a partire da 11 dipendenti</b>	140,00 euro	125,00 euro	110,00 euro

#### 4. Telecomunicazioni: aumento minimi tabellari

Il 1 ottobre 2013 scatta la seconda tranche di aumenti retributivi previsti nel rinnovo del Contratto Telecomunicazioni.

Gli aumenti per i vari livelli dal 1 ottobre sono:

<b>LIVELLI</b>	<b>AUMENTI</b>	<b>NUOVI MINIMI</b>
7° livello e Quadri	34,47 euro	1.575,81 euro
6° livello	30,75 euro	1.402,88 euro

## TRIBERTI COLOMBO & ASSOCIATI

5° livello super	26,17 euro	1.195,61 euro
5° livello	25,00 euro	1.142,32 euro
4° livello	22,50 euro	1.029,96 euro
3° livello	20,65 euro	942,88 euro
2° livello	18,32 euro	836,47 euro
1° livello	15,53 euro	709,35 euro

### 5. Istituzioni socio-assistenziali UNEBA: aumento minimi tabellari

Dal 1° ottobre 2013:

<b>LIVELLI</b>	<b>AUMENTI</b>	<b>NUOVI MINIMI</b>
Q livello	20,00 euro	1.770,49 euro
1° livello	18,81 euro	1.665,09 euro
2° livello	17,74 euro	1.570,25 euro
3S livello	16,43 euro	1.454,31 euro
3° livello	15,83 euro	1.401,62 euro
4S livello	15,00 euro	1.327,86 euro
4° livello	14,52 euro	1.285,71 euro
5S livello	14,29 euro	1.264,65 euro
5° livello	13,93 euro	1.233,01 euro
6S livello	13,57 euro	1.201,41 euro
6° livello	13,21 euro	1.169,78 euro
7° livello	12,26 euro	1.085,47 euro

## **6. Trasporti Merci Spedizioni**

A seguito degli accordi contrattuali ai lavoratori in servizio alla data dell'1 agosto 2013 dovrà essere corrisposto un importo a titolo di Una Tantum pari a Euro 88.00 così articolati:

- € 44,00 lordi da erogarsi con la retribuzione di Novembre 2013;
- € 44,00 lordi da erogarsi con la retribuzione di Febbraio 2014.

L'una tantum dovrà essere proporzionalmente ridotta per i lavoratori part-time e per quelli assunti dopo il 1° gennaio 2013 e non dovrà essere considerata ai fini del calcolo del TFR e dei vari istituti contrattuali.