



NEWSLETTER LAVORO 06 – 2013

Novità normative

- 1. DURC - recapito esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata (PEC)**
2. Rinnovato accordo quadro CIG in deroga: regione Lombardia
3. Contratti di lavoro intermittente: nuove modalità di comunicazione dal 3 luglio 2013
4. Abolizione visita medica idoneità per apprendisti e minori
5. Dote per l'assunzione di disabili: stanziare ulteriori risorse

Novità contratti collettivi

- 1. Scuole private religiose AGIDAE - Modifiche contrattuali dal 01/09/2013**
2. Rinnovo CCNL servizi assistenziali UNEBA
3. Lavoro domestico 2013-2016: contratto collettivo
4. Panificazione (Federpanificatori – Fiesa)

Novità normative

1. DURC - recapito esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata (PEC)

A partire dal 2 settembre, il DURC verrà rilasciato soltanto a chi (azienda privata, Ente od Amministrazione pubblica) comunichi, all'atto dell'istanza, il proprio indirizzo di posta elettronica certificata (PEC). A seguito di quanto sopra si invitano i clienti che si avvalgono dello Studio per la richiesta del DURC a voler sollecitamente indicare l'indirizzo PEC al quale desiderano venga inviato il DURC.

2. Rinnovato accordo quadro CIG in deroga: regione Lombardia

E' stato rinnovato l'accordo per la cassa integrazione in deroga tra Regione Lombardia e le parti sociali e datoriali, scaduto il 30 giugno.

Le principali novità sono:

- Non ci sarà più la distinzione tra intervento di tipo A e tipo B, le modalità degli interventi saranno identiche, pur rimanendo la distinzione ai fini della procedura.
- L'accordo sindacale potrà prevedere fino ad un massimo di 6 mesi di CIGD, che sarà ripartita in due distinte domande di 3 mesi, quindi non sarà più necessario rifare l'accordo dopo i primi tre mesi.
- Si potrà chiedere un massimo di 520 ore (cioè tre mesi a 0 ore) per ogni domanda. Le aziende devono comunicare ogni mese alla Regione le ore effettivamente effettuate, quest'ultima decreterà, a fine dei tre mesi, solo queste effettivamente fatte.

3. Contratti di lavoro intermittente: nuove modalità di comunicazione dal 3 luglio 2013

Con il nuovo Decreto ministeriale del 27 marzo 2013, a partire dal 3 luglio 2013, in un contratto di lavoro intermittente, è possibile comunicare la relativa "chiamata" solo nei seguenti modi:

- Via email all'indirizzo di posta certificata: intermittenti@mailcert.lavoro.gov.it, allegando il modello "UNI Intermittente" compilato in ogni sua parte.
- Per il tramite del servizio informatico reso disponibile sul portale www.cliclavoro.gov.it (area riservata).
- Inviando un sms al numero 339-9942256. Da sottolineare che questa opzione è utilizzabile solo in caso di prestazione da rendersi non oltre le 12 ore dalla comunicazione. In caso di malfunzionamento del servizio informatico i soggetti abilitati possono adempiere agli obblighi inviando, nei termini previsti, il modello "UNI Intermittente" al numero di fax della competente Direzione territoriale del lavoro.

4. Abolizione visita medica idoneità per apprendisti e minori

L'art. 42 del D.L. 69/2013 prevede la soppressione del certificato medico di idoneità per l'assunzione degli apprendisti e dei minori. Pertanto, a far data dal 22 giugno 2013, gli obblighi citati non saranno più esigibili e non saranno più conseguentemente applicabili le relative sanzioni a carico del datore di lavoro. Detta regolamentazione era già attuata nella sola Lombardia per effetto della regolamentazione regionale

5. Dote per l'assunzione di disabili: stanziare ulteriori risorse

La dote lavoro disabilità-incentivi è stata rifinanziata di ulteriori 500.000 euro per la provincia di Milano. Tutti i datori di lavoro pubblici e privato con sede operativa nel territorio della provincia, possono richiedere l'incentivo per l'assunzione di un disabile. La scadenza del bando è prevista per il 31 dicembre 2013.

Novità contratti collettivi

1. Scuole private religiose AGIDAE - Modifiche contrattuali dal 01/09/2013

In data 24 luglio 2013 è stato sottoscritto un verbale di accordo che introduce importanti novità emendando il vigente contratto collettivo al fine di tener conto dello stato di forte sofferenza delle istituzioni scolastiche ed educative.

Queste le principali novità introdotte:

- a) introduzione a partire dal 1 settembre 2013 e limitatamente all'anno scolastico 2013/2014 di una riduzione massima della retribuzione tabellare pari al 18% per i nuovi assunti. Pertanto al personale attualmente in servizio continuano ad essere applicate integralmente le condizioni retributive previste dal CCNL vigente;
- b) estensione di ulteriori 24 mesi della durata del contratto a tempo determinato per i docenti non abilitati secondo quanto disposto dall'art. 23.1, lett. A) punto 1, comma 2 del vigente CCNL AGIDAE, per fine di consentirne la permanenza in servizio e garantire la continuità didattica, in attesa della definitiva attuazione dei tirocini formativi legati all'abilitazione all'insegnamento per il personale docente della scuola.
- c) analogo possibile prolungamento di ulteriori 24 mesi per l'incarico a tempo determinato dei docenti chiamati annualmente a svolgere attività di coordinamento didattico (art. 39, comma 4);
- d) previsione di uno specifico accordo (ancora da sottoscrivere) che regolamenti i contratti a progetto (CO.CO.PRO.) nel settore scuola per tutte le attività extracurricolari.

2. Rinnovo CCNL servizi assistenziali UNEBA

Con l'accordo 8 maggio 2013 è stato rinnovato il CCNL per il settore assistenziale, sociale, socio-sanitario, educativo, istituzioni di assistenza e beneficenza. Sono previsti gli aumenti del minimo conglobato rispettivamente a far data dal 01/12/2012, 01/07/2013 e 01/10/2013.

Ai lavoratori anche a termine in forza all'8 maggio 2013, verrà corrisposta una somma forfettaria una tantum con la retribuzione di settembre 2013.

TRIBERTI COLOMBO & ASSOCIATI

3. Lavoro domestico 2013-2016: contratto collettivo.

È stato sottoscritto il 21 maggio 2013, l'ipotesi di contratto collettivo nazionale di lavoro sulla disciplina del rapporto di lavoro domestico.

La decorrenza va dal 1° luglio 2013. Questi i nuovi minimi.

Livello	Colf non conviventi (importi orari)	Colf conviventi (importi mensili)
DS	7,83	1.321,56
D	7,50	1.266,40
CS	6,49	937,78
C	6,18	882,62
BS	5,85	827,44
B	5,52	772,28
AS	5,20	717,12
A	4,41	606,79

4. Panificazione (Federpanificatori - Fiesa)

E' stato istituito il Fondo Sanitario Integrativo che prevede la seguente contribuzione mensile a carico azienda:

- € 20,00 per ogni lavoratore a tempo indeterminato oppure a tempo determinato di durata pari o superiore a 9 mesi nell'arco dell'anno solare;
- € 10,00 per ogni lavoratore a tempo determinato inferiore a 9 mesi.